

# ИСТОРИЯ УСПЕХА

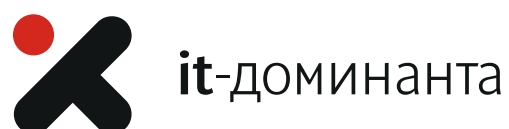
Помимо оперативного закрытия вакансий, AmazingHiring помогает IT-Доминанте получать актуальную информацию о рынке и кандидатах!

## Бизнес-задача

В среднем у IT-Доминанты порядка 60 одновременно открытых позиций, 90% из которых - это разработчики и QA-специалисты.

Помимо очевидной цели закрывать максимум позиций в наиболее короткие сроки, перед ними стоит множество других подзадач, которые необходимо решать эффективно:

1. В процессе переговоров с клиентами и при составлении карт поиска возникают вопросы, связанные с аналитикой: “Сколько JavaScript developer’ов в Краснодаре? В каких компаниях они работают? Сколько Java developer’ов в Санкт-Петербурге владеющих английским? Где искать data scientist’ов?” и т.д.
2. Актуальная информация об опыте кандидата. Несмотря на то, что база агентства насчитывает более 40 000 кандидатов, за пару лет информация в резюме существенно устаревает.
3. Эффективное и быстрое взаимодействие с пассивными кандидатами.



*Компания IT-Доминанта – специализированная рекрутинговая компания по подбору ИТ персонала, работающая с 2004 года.*

*Компания создана командой профессионалов в сфере информационных технологий и с 2007 года занимает лидирующие позиции в сегменте ИТ рекрутинга.*

*IT-Доминанта – признанный эксперт ИТ рекрутинга:*

- активный член ИТ сообщества Санкт-Петербурга
- организатор регулярной международной конференции для руководителей и менеджеров по персоналу ИТ компаний – “нАйТи ответ!”
- автор специализированного Обзора рынка заработных плат и компенсаций в ИТ сфере
- ассоциированный член НП РУССОФТ – старейшей ассоциации компаний-разработчиков ПО в России

## Решение

**AmazingHiring** – интеллектуальная система, созданная разработчиками и рекрутерами, которые в своей ежедневной работе сталкиваются с похожими проблемами и вопросами.

**Кроме своей прямой функции, поиска по социальным сетям, AmazingHiring позволяет решать задачи, связанные с аналитикой рынка: достаточно ввести технологии и ограничить поиск регионом.** Количество специалистов, компании-доноры, социальные сети, в которых присутствуют специалисты – все это можно увидеть в системе.

Решение второй и третьей задачи взаимосвязаны: чем более актуальная информация о кандидате у нас имеется, тем эффективнее строится взаимодействие с ним.



*Ольга Власенко, консультант, руководитель отдела рекрутинга it-доминанта:*

*"У нас большая база по Санкт-Петербургу, но раньше мы тратили огромные усилия для того, чтобы актуализировать устаревшие резюме и время на то, чтобы пообщаться с кандидатами, которые уже переросли позицию / сменили технологию разработки / ушли в Product/Project менеджмент.*

*Сейчас мы немного перестроили процесс поиска по неактивным кандидатам. Сначала мы ищем в AmazingHiring. Система позволяет максимально релевантно отсортировать актуальные профили, а далее мы - либо возобновляем контакт с кандидатом, если он был в нашей базе данных, либо знакомимся с ним, если ранее не общались.*

*Таким образом, AmazingHiring позволяет сделать первоначальную воронку более качественной и менее широкой – это экономит время при работе с неактивными кандидатами, а также позволяет видеть всегда актуальную информацию по кандидатам".*

## Актуальность

Не секрет, что чем более адекватная картина происходящего, тем проще принять правильное решение. **AmazingHiring не только действенный инструмент поиска по социальным сетям, но и система позволяющая видеть реальную картину ИТ-рынка в стране и за ее пределами.** Понятно, где находятся интересные кандидаты, как рынок выглядит в регионах, в каких компаниях какая экспертиза сосредоточена. Самое важное, что мы с помощью объединенного профиля видно, какими компетенциями обладает разработчик на текущий момент.